

Cher(e)s collègues

Le 12 mars prochain auront lieu les élections pour le renouvellement des instances de notre université. Ce moment démocratique important va permettre d'élire des représentants des personnels et des étudiants dans les instances consultatives et décisionnaires de notre établissement. Au regard de la situation actuelle de notre université et des réformes attendues des services publics et de l'ESR, **les quatre années qui viennent s'annoncent déterminantes pour l'avenir de notre établissement.** L'URCA doit assurer ses missions de formation et de recherche tout en préservant sa pluridisciplinarité mais aussi des conditions de travail optimales pour ses personnels et ses étudiants. Prendre part à ses élections pour proposer un changement de fonctionnement interne et construire un autre avenir à notre université est de notre responsabilité ! Les listes "Respect, Collégialité et Pluralisme" proposées pour la CR et la CFVU soutenues par la section SNESUP-FSU de l'URCA sont constituées de collègues syndiqué(e)s et non syndiqué(e)s partageant les mêmes valeurs. Ces valeurs nous ont permis d'établir collectivement un programme en matière de Formation – Pédagogie, de Recherche et de Vie des Personnels et Usagers.

## Formation - Pédagogie

La formation est depuis huit ans devenue une variable d'ajustement financière de notre université. L'URCA se doit de leur fournir une offre de formation de qualité. C'est pourquoi, nous souhaitons :

- ✓ Autoriser, dès 2024, l'ensemble des formations à revoir leurs maquettes de formation, construites dans des conditions déplorables sur la base du cadrage de la présidence actuelle.
- ✓ Alléger le cadrage des formations au minimum légal. Afin de restaurer la confiance des porteurs de formations et des équipes pédagogiques, nous les laisserons proposer une offre de formation qualitative, adaptée aux enjeux de leur discipline, au niveau local, national et international.
- ✓ Changer, pour les futures accréditations, la méthode mise en place précédemment, consistant en un pilotage des formations par le haut afin de permettre un fonctionnement plus démocratique et plus collégial.

- ✓ Proposer la création d'un vrai service d'aide au pilotage et à la gestion des formations ce qui permettra également aux instances de réaliser les arbitrages nécessaires en matière de formation.
- ✓ Continuer à accompagner les collègues ou départements qui souhaiteraient développer des formations « tout au long de la vie » ou la transition vers l'alternance.
- ✓ Demander la mise en place d'un service d'aide à l'internationalisation des formations.

## Recherche

Pour la recherche, un changement de stratégie s'impose. Nous proposons ainsi :

- ✓ De dynamiser l'ensemble des secteurs de la recherche à l'URCA, sans exclusive afin de soutenir de façon équilibrée les différents domaines de recherche développés au sein de l'URCA, de ne plus concentrer les moyens sur une seule thématique de recherche au risque de perdre certaines labellisations d'unités.
- ✓ Que l'URCA soutienne les unités de recherche, que les budgets récurrents soient réévalués, et que la part des financements obtenus par les enseignants-chercheurs et les chercheurs attribués aux laboratoires leur soit versée de manière effective et transparente, et que soient diminués les prélèvements réalisés par l'établissement sur ces financements.
- ✓ Favoriser le soutien aux laboratoires par l'attribution de postes de BIATSS nécessaires à leur bon fonctionnement, plutôt que de redéployer les postes laissés vacants vers des services centraux devenus pléthoriques.
- ✓ De rétablir les dispositifs suivants :
  - Les financements associés aux allocations doctorales.
  - Les financements de type BQR pour favoriser l'émergence de nouvelles stratégies de recherche
  - Les co-financements des gratifications des stages de Master 2.
- ✓ Que toutes les thématiques puissent se structurer efficacement autour d'un nombre limité de pôles (formation et recherche) pour permettre le développement de projets de recherche ambitieux et favoriser l'ouverture vers d'autres universités françaises et étrangères.

## Vie des Personnels

Pour l'ensemble des personnels de l'URCA, nous souhaitons :

- ✓ Moins d'autocratie et d'arbitraire. Nous souhaitons que les conseils centraux redeviennent des lieux d'échange, de travail et de prise de décision collégiaux.
- ✓ Que soit prises en considération les décisions des conseils de gestion des composantes et celles des conseils de laboratoire.
- ✓ Favoriser la démocratie participative pour les décisions qui impactent fortement le quotidien et les conditions de travail des collègues (rénovations de bâtiments, restructurations importantes, etc).
- ✓ Une révision complète des procédures concernant les campagnes d'emploi, RIPEC, repyramidage afin de les rendre plus transparentes, plus justes et plus équitables.
- ✓ Les montants des primes C2, ainsi que le référentiel HRS soient revus et qu'ils soient identiques dans chacune des composantes de l'URCA.
- ✓ La mise en place d'une cellule de veille concernant les Risques Psycho-Sociaux (RPS) efficace.

- ✓ La nomination par le CAC d'un médiateur, pouvant être saisi par tout membre de la communauté universitaire qui, dans l'exercice de ses activités, se trouverait en conflit avec des structures de l'université ou avec un ou plusieurs autres membres de la communauté universitaire.
- ✓ La titularisation des précaires.
- ✓ La mise en place d'une communication interne au service de tous.
- ✓ Une communication plus neutre et équitable.

## Vie étudiante

Les étudiants seront au cœur de nos préoccupations et c'est pourquoi :

- ✓ Nous refusons les frais d'inscription spécifiques pour les étudiants étrangers.
- ✓ Nous veillerons à promouvoir et à développer, dans toutes les composantes, le tutorat pédagogique assuré par des étudiants.
- ✓ Nous améliorerons l'accueil de tous les étudiants à l'URCA, en mettant en place des Bureaux de la Vie étudiante (BVE) sur chaque campus.
- ✓ Nous garantirons le prêt d'un ordinateur portable à tous les étudiants qui en feront la demande.

Commission Recherche (CR)			
Collège A		Collège HDR	
Droit, Economie, Gestion		Amar BENNASROUNE	SEN - MEDyC
Jeremy HOUSSIER	DSP - CEJESCO	Patricia VAZQUEZ	SEN – GEGENA
Lettres, Sciences Humaines		Cyril CADIOU	SEN – ICMR
Isabelle POUTRIN	LSH - CERHIC	Elsa MARMURSTZEJN	LSH - CERHIC
Marc RIGAUDIERE	LSH - CERHIC	Fabien TARRIT	SESG – REGARDS
Sciences et Technologies		Laurence CHAMLOU	LSH - CIRLEP
Laurent DUCA	SEN - MEDyC	Collège Docteurs	
Françoise CHUBURU	SEN – ICMR	Jessica JONQUET	SEN - MEDyC
Laurent DUPONT	SEN – ICMR	Florent GIORDANO	SESG - REGARDS
Nathalie TRANNOY	SEN - ITHEMM	Aline BENNASROUNE	SEN - MEDyC
Fabien EMPRIN	INSPE Chalons - CEREP	Anthony OBJOIS	IUT RCC
Autres Enseignants		Claire ANGOTTI	LSH - CERHIC
Elodie GEAS	INSPE Reims	Clément FOYER	SEN - LICIS
Philippe HENTZEN	INSPE Troyes		
Commission Formation et Vie Universitaire (CFVU)			
Collège A		Collège B	
Droit, Economie, Gestion		Droit, Economie, Gestion	
Franck-Dominique VIVIEN	SESG – REGARDS	LAUDE-DEPEZAY Audrey	SESG – REGARDS
Liza VEYRE	DSP - CEJESCO	BASTIEN Jérémie	SESG – REGARDS
Sciences et Technologies		Lettres, Sciences Humaines	
Laurent DEBELLE	SEN - MEDyC	STEFANIAK Nicolas	LSH – C2S
Emmanuelle DEVARENNE	SEN - MEDyC	VARGAFTIG Nadia	LSH - CERHIC
		Sciences et Technologies	
		TARA Ahmed	IUT RCC - MATIM
		BOUDESOCQUE Stéphanie	SEN – ICMR

La liste "Respect, collégialité et pluralisme" **ne présentera pas en son nom propre de liste de candidats au Conseil d'Administration**. Des collègues sympathisants et syndiqués de notre liste ont accepté de participer à **une liste d'union** avec des collègues issus des listes Alternative et QRF. Vous pouvez retrouver la constitution de cette liste CA "unis pour le changement" ainsi que les valeurs qu'elle porte à l'adresse suivante :

<https://unis-pour-le-changement.fr/>